

# Abschlussarbeiten

(Bachelor/Master)

Beachten Sie, dass bei uns am Lehrstuhl Bachelorarbeiten in der Regel konzeptionell und Masterarbeiten empirisch geschrieben werden.

Notwendige Voraussetzung für die Annahme einer Abschlussarbeit ist der erfolgreiche Abschluss oder mindestens die aktuelle Belegung des jeweiligen Moduls in Arbeits- und Organisationspsychologie.

## 1. Schritt: Bewerbung um einen Betreuungsplatz

Bitte bewerben Sie sich zunächst per Mail um einen Betreuungsplatz unmittelbar beim jeweiligen Mitarbeiter\* unter Beachtung folgender Fristen:

Beginn der Thesis im Wintersemester:      Bewerbungsfrist endet am **15.06.**

Beginn der Thesis im Sommersemester:      Bewerbungsfrist endet am **15.01.**

Die Bewerbung per E-Mail sollte folgendes beinhalten:

- Kurzes Anschreiben in der E-Mail (inkl. Kontaktdaten)
- Erste Themenidee/ Themenvorschlag/ Themenwunsch
- Notenspiegel (u.a. als Nachweis, dass Sie das jeweilige Modul in Arbeits- und Organisationspsychologie erfolgreich absolviert haben)
- kurzer Hin- bzw. Nachweis über Kenntnisse in statistischen Methoden und empirischer Forschung (Konzipierung, Erhebung und Auswertung)

\* Bei folgenden Mitarbeitern können derzeit Arbeiten geschrieben werden. Ebenso finden Sie grobe Themenbereiche korrespondierend zu jedem Mitarbeiter.

Mitarbeiter	Themenfelder
Prof. Dr. Stefan Diestel (diestel@wiwi.uni-wuppertal.de)	Emotionsarbeit, Selbstkontrolle und Selbstregulation, Kreativität, Work Engagement und Burnout, Teamklima und -diversität, Servant und Transformational Leadership
Patrik Fröhlich (M.Sc.) (froehlich@wiwi.uni-wuppertal.de)	Psychische Wirkmechanismen im Rahmen organisationaler Sozialisation (Onboarding)
Elvira Radaca (M.Sc./M.A.) (radaca@wiwi.uni-wuppertal.de)	Positive Psychologie im Arbeitskontext

## 2. Schritt: Weiteres Vorgehen

Bis ca. einem Monat nach Bewerbungsschluss bekommen Sie Bescheid über die Annahme oder Ablehnung Ihrer Bewerbung. Der jeweilige Betreuer meldet sich dann per E-Mail bei Ihnen.